

Muestra de dramatización de adulto ebrio

Los niños no participan en este ejercicio. Incluir a niños en un simulacro de un adulto ebrio podría causar confusión y miedo.

Realice este ejercicio de simulación como parte de una reunión de personal.

Asigne a alguien que simule ser el adulto ebrio, dos personas para que sean los miembros del personal y una persona para que sea el director.

- Dramaticen una situación con un adulto que ha venido al centro de cuidado infantil a recoger a un niño. El adulto camina a tropezones, articulando mal las palabras y tiene un fuerte olor a alcohol.
- El empleado identifica que el adulto está ebrio, e inmediatamente busca un espacio lejos de los niños para conversar con él o ella.
- Al mismo tiempo, el empleado utiliza una palabra de código para indicarle a otro empleado que necesita asistencia.

Ejemplo de guión:

Hola, (nombre del familiar). ¿Cómo está esta tarde?

Bien.

Sé que está aquí para recoger a (nombre del niño). Desafortunadamente, vamos a tener que buscar a otra persona para que se lleve a (nombre del niño) a casa hoy.

¿Cómo? ¿Por qué? ¡Tenemos que estar en un lugar a las seis en punto!

Me preocupa porque usted huele a alcohol y no podemos permitir que (nombre del niño) se vaya a casa con usted solo.

Estoy bien; solo me tomé un par de cervezas, ¿cuál es su problema?

Es política nuestra que si alguien parece estar ebrio, no podemos enviar al niño a casa solo con esa persona.

No tengo mi teléfono.

Tenemos una lista de contactos en caso de emergencia y podemos llamar por usted. Vayamos a la oficina para hacer la llamada.

- Como alternativa, si el adulto ebrio se pone a la defensiva, entonces uno de los empleados va a buscar al director. El director prosigue con la conversación con el adulto ebrio y determina si se necesita llamar a la policía o a servicios sociales (Servicios de Protección Infantil).

Otras situaciones que se pueden dramatizar: adultos emocionalmente afectados (por ejemplo, persona gravemente deprimida o en estado mánico); que usa drogas; excesivamente cansada, o violenta. También pueden practicar cómo responder a un empleado o ex empleado contrariado.

Discuta el ejercicio con los empleados.